



Javier Montero Plata



GANADOR EN LA CATEGORÍA #ACTITUDCPI



“ Bajo mi punto de vista, la #ActitudCPI es una filosofía de vida; significa tener ilusión por cambiar las cosas, plantear otra forma de hacer las cosas, ser inconformista, transformar nuestras vidas (y la de los demás) y tratar de dejar un mundo mejor a las generaciones futuras”

# Javier Montero Plata

Director de la Oficina de Transferencia de Tecnologías del Sistema Sanitario Público de Andalucía || Director de la Oficina Técnica de Compra Pública de Innovación - CPI Salud Andalucía, en la Fundación Pública Andaluza Progreso y Salud M.P.

## 1. ¿Cuál o cuáles fueron tus principales motivaciones para postularte a la categoría #ActitudCPI?

Me llamó la atención el enfoque del premio #ActitudCPI, porque sinceramente,

“ a día de hoy, no existen muchos premios a nivel individual dirigidos a profesionales que trabajen en el ámbito de la gestión de la innovación

y que reconozcan el tesón, la perseverancia, el empuje, el liderazgo innovador, entre otros, que su labor diaria requiere.

- El objetivo del premio busca reconocer la trayectoria de las personas y entidades que ponen en marcha nuevas estrategias o proyectos en materia de innovación y se fundamenta en una valoración integral de la carrera profesional de los candidatos, teniendo en consideración conceptos tan amplios y tan estratégicos como:
- La habilidad de las personas para identificar problemas complejos de carácter público y su posterior capacidad para resolverlos.
- Promover la creación de espacios de sensibilización y dinamización de la innovación

- La habilidad para comunicar de manera efectiva a diferentes audiencias la importancia de la CPI y de la innovación abierta.
- La capacidad para trabajar en equipo, para construir equipos motivados, compartiendo ideas y colaborando con diferentes equipos y/o entidades para impulsar la CPI y la innovación abierta.
- El manejo de la resistencia al cambio que puede generar la resolución innovadora de problemáticas públicas.
- Los esfuerzos realizados para el despliegue, desarrollo y evaluación de iniciativas de CPI e innovación abierta.

Por tanto, estos premios #ActitudCPI no solo valoran las actividades realizadas y los resultados obtenidos a lo largo de la carrera profesional de uno/a, sino que van más allá, al tener también en consideración los valores, conocimientos, capacidades y cualidades que aportas en el desarrollo de tu trabajo, día a día.

**Creo, además, que es importante resaltar que trabajar en innovación abierta o CPI supone un reto de gran envergadura.**



No estamos hablando de una tendencia en auge, sino de una necesidad y obligación para impulsar la transformación y mejora del sector público y privado, fomentando el desarrollo de nuevas soluciones y tecnologías en beneficio de la sociedad. Trabajar en innovación exige un claro mandato político-organizativo, capaz de colocar a la innovación en el centro de las políticas económicas. Requiere, a su vez, de la coordinación de equipos multidisciplinares que combinen una gran variedad de competencias y conocimiento, dado que trabajar en innovación exige la ejecución de numerosas actividades específicas que demandan tiempo, inversión y ambición. La identificación de oportunidades y evaluación de tecnologías, la captación de financiación público-privada, la coordinación y gestión del desarrollo de soluciones sanitarias innovadoras, la comprensión de las dinámicas del mercado, la generación de un marco normativo diferencial para diseñar nuevos modelos colaborativos, y la contratación pública especializada orientada a nuevas demandas que no tienen solución en mercado, requieren de conocimientos en áreas especializadas como finanzas, contratación, gestión de proyectos, procedimientos normalizados de trabajo, negociación, propiedad industrial, marketing, regulatoria y comercialización, entre otros.

Todo ello, supone que nuestra actividad se desplegará sobre escenarios de enorme complejidad e incertidumbre.



**El trabajo de un “líder” de la innovación se desarrollará sobre terrenos sin explorar a la par que va abriendo nuevos frentes y se generan nuevas soluciones.**

Hay una frase célebre que dice algo así como “elige un trabajo que te guste y no tendrás que trabajar ni un día de tu vida”. No puedo decir que no lo sienta como un trabajo, pero, tras más de 20 años dedicándome a

esto, puedo afirmar con rotundidad que me apasiona lo que hago y que no me imagino haciendo otra cosa.



**Bajo mi punto de vista, la #ActitudCPI es una filosofía de vida; significa tener ilusión por cambiar las cosas, plantear otra forma de hacer las cosas, ser inconformista, transformar nuestras vidas (y la de los demás) y tratar de dejar un mundo mejor a las generaciones futuras. Por último, otra de las grandes motivaciones que me llevó a presentarme a este premio fue la idea de poder ser el primero en recibir un reconocimiento internacional promovido por el foro más importante a nivel de España y Latinoamérica en materia de CPI e innovación abierta.**

Un foro que aglutina a todas las entidades que formamos parte de esta gran comunidad y donde están todos los actores clave que trabajan en CPI e innovación abierta.

## **2. ¿Cuál o cuáles fueron tus principales motivaciones para postularte a la categoría #ActitudCPI?**

Sinceramente, no me lo esperaba. Preparé con mucha ilusión la propuesta y, para mí, ya era un premio quedar finalista. Más, teniendo en cuenta la valía y la calidad del resto de candidatos/as.

Para mí, es un orgullo y una inmensa alegría recibir un reconocimiento de estas dimensiones.



**Es realmente especial y ha multiplicado mis energías y positividad para seguir avanzando.**

Este premio hay que recogerlo con humildad y sabiendo que esto ha sido posible en gran medida

gracias al equipo multidisciplinar y de primer nivel con el que tengo el gusto de trabajar y del que sigo aprendiendo cada día. También tengo que agradecer a la Fundación Progreso y Salud y la Consejería de Salud y Consumo de la Junta de Andalucía la confianza depositada en mí y por apostar de manera tan decidida por la innovación y por hacer las cosas bien y de manera diferente.

Asimismo,

**este reconocimiento lo veo como una responsabilidad: una responsabilidad por atraer a más gente y hacer crecer esta comunidad de cambio,**

para compartir con otras entidades nuestro saber hacer y fortalecer nuestras capacidades, para contagiar mi entusiasmo para que, entre todos, seamos capaz de superar los obstáculos, mirar hacia el mismo lado y dejar a nuestros hijos/as un mundo mejor.

### ***3. De cara a lo que viene, ¿cuál es tu visión respecto a los retos y oportunidades de la CPI o Innovación Abierta dentro de tu organización y qué rol desempeñarás para alcanzar las metas planteadas?***

Con la COVID-19, hemos tenido la oportunidad de vivir un momento en la historia que, pese a sus consecuencias claramente negativas y tristes, también ha resultado ser un hito absolutamente increíble, donde la innovación fue y está llamada a ser el motor del cambio. La necesaria transformación hacia sistemas más resilientes y de alto impacto pasa por la puesta en marcha de nuevos instrumentos innovadores que aceleren la búsqueda de necesidades y faciliten la introducción en el mercado nuevos productos y servicios que den respuesta a los retos planteados por los profesionales sanitarios y los usuarios de los servicios sanitarios.

La CPI se ha convertido en una acción estratégica primordial para dar respuesta a las necesidades y problemas planteados en multitud de ámbitos. Ya está más que demostrado que la CPI impulsa la economía, genera empleo y estimula la competitividad de las regiones y los países.

Las administraciones públicas tienen la obligación de consolidar esta herramienta en sus políticas de innovación al ser unos demandantes importantes de bienes y servicios que pueden beneficiarse de avances tecnológicos y soluciones personalizadas. Es más, necesitamos, entre todos, fortalecer las capacidades de las administraciones públicas si queremos seguir disfrutando de nuestro estado de bienestar.

**Debemos prepararnos para los grandes retos a los que se enfrenta y se enfrentará la sociedad y todos los agentes de innovación tenemos la obligación de ser protagonistas de este importante cambio.**

Tenemos un Sistema de Investigación, Desarrollo e Innovación de excelencia y maduro, capaz de dar respuesta con formulas creativas y disruptivas. Bajo mi punto de vista, uno de los elementos en los que más debemos poner el foco es en la detección de necesidades reales.

**Aquí es donde más hemos focalizado nuestros esfuerzos, por ejemplo, mediante la configuración del Mapa de la Demanda Temprana en Salud de Andalucía (MDTSalud Andalucía).**

MDTSalud Andalucía nace con la convicción de ser algo más que un mero proyecto y pretende generar un cambio disruptivo en la gestión del Sistema Sanitario Público de Andalucía, la atención al ciudadano y la relación con la industria. Está basado en un proceso metodológico sistematizado, innovador, novedoso, disruptivo y colaborativo donde confluyen TODOS los agentes innovación. El MDTSalud Andalucía es un modelo sistematizado de co-creación para la captación, evaluación, priorización y selección de necesidades no cubiertas en el Sistema Sanitario Público de Andalucía, que pueden ser respondidas a través de la Compra Pública de Innovación. Sirve de herramienta de modernización y mejora de los servicios de las administraciones públicas mediante la prospección y la planificación para la actividad investigadora e innovadora, incorporando la visión de la oferta tecnológica en una etapa temprana en cada una de las necesidades detectadas.

**A día de hoy, tras aproximadamente un año de vida, el MDTSalud Andalucía ha supuesto un cambio de paradigma en la forma de identificar retos dentro del SSPA,** provocando a su vez una mayor implicación de todos los agentes involucrados y poniendo en valor la visión desde el lado no sólo de la oferta, sino también de la demanda, con el foco siempre en el paciente.

#### **4. ¿Qué aconsejarías a otros líderes innovadores que día a día promueven la CPI e Innovación Abierta dentro de sus organizaciones?**

Parangonando a uno de los lemas del proyecto europeo Procure4Health (CSA financiada del programa Horizonte Europa y que es la apuesta decidida de la Comisión Europea para la creación de la red de referencia sobre Compra Pública de Innovación

en salud en Europa) *#Learningbydoing*.

**A día de hoy, no hay que inventar la rueda, pero sí hacerla rodar, a poder ser, de una manera diferente e incorporando la innovación como elemento esencial.**

A menudo, la complejidad de los procesos nos suele abrumar y suele amedrentar nuestra confianza, fortaleza mental y capacidad de decisión para hacer frente a los problemas y avanzar. No obstante, si no nos arriesgamos, no cambiaremos nada y mucho menos el mundo. **La gestión del cambio nunca suele ser fácil, pero, una vez implantada, suele ser muy gratificante para todas las partes.**

**La clave del éxito de la CPI en las organizaciones es voluntad política y respaldo institucional.**

Además, como hemos indicado anteriormente, la CPI es un procedimiento horizontal que afecta a muchas áreas y disciplinas diferentes. La gran mayoría de las piezas ya existen en las organizaciones. Necesitamos detectar el talento, ordenar las piezas y coordinarlas, solventar los escollos, y, especialmente y como ya he dicho antes, mirar todos hacia el mismo lado.... Todo ello, aderezado, por supuesto, con mucha *#ActitudCPI* 😊.

En definitiva, mi consejo es que se arriesguen, que formen (y quieran formar) parte del cambio, que no están solos, que poco a poco cada día somos más y que estamos conectados; pero, sobre todo... que *#otraformadeinnovaresposable*.



**Javier Montero Plata**

Ganador en la categoría

*#ActitudCPI*